Krav- och resurskartan

Använd kartan när nästa steg behöver bli konkret. Undersök vad situationen kräver, vilka resurser som redan finns och vad som behöver tillföras eller göras tillgängligt.

---

1. Vad ska bli möjligt?

Vad ska personen, gruppen eller verksamheten kunna göra?

2. Vilka krav ställer situationen?

Vad behöver hanteras för att det ska vara möjligt?

3. Vilka resurser finns redan?

Vilken kompetens, tilltro, tid, struktur, stöd eller andra resurser finns att använda?

4. Var finns obalansen?

Vilka krav är större än de resurser som är tillgängliga just nu?

5. Vilken resurs behöver tillföras eller göras tillgänglig?

Vad behöver förändras, förstärkas eller bli mer tillgängligt?

6. Hur vet vi om balansen blivit bättre?

Vad skulle vi kunna se, höra eller mäta när situationen fungerar bättre?